

Option de succession	Explication
<p>FBO (Family-Buy-out, succession au sein de la famille)</p>	<p>La succession est résolue au sein de la famille (souvent des descendants directs).</p> <p>Les avantages sont nombreux : La propriété de l'entreprise reste dans la famille. La connaissance des successeurs potentiels est souvent grande. Souvent, grande proximité avec l'entreprise et forte identification. La succession peut être bien planifiée si la motivation du successeur interne à la famille est connue suffisamment tôt.</p> <p>Inconvénients : Équité vis-à-vis des autres enfants, autres collaborateurs clés. Les aspects émotionnels - par exemple ceux liés au passé - peuvent jouer un rôle plus important. Quelle est la capacité de la succession au sein de la famille ? (S'applique-t-il éventuellement : La famille avant la capacité ?)</p>
<p>MBO (Management Buy-out)</p>	<p>Dans le cas d'un management buy-out, les collaborateurs existants prennent en charge la succession de l'entreprise.</p> <p>Avantages : les collaborateurs clés connaissent l'entreprise. La continuité est davantage assurée. Connaissance des personnes impliquées. La recherche d'autres acquéreurs n'est pas nécessaire.</p> <p>Les inconvénients : Les collaborateurs clés peuvent-ils sortir de l'ombre du cédant ? Sont-ils capables de gérer l'entreprise ? Ont-ils l'esprit d'entreprise ?</p>
<p>MBI (Management Buy-in)</p>	<p>Dans le cas du management buy-in, des personnes qui ne travaillent pas encore dans l'entreprise la reprennent.</p> <p>Avantages : Souvent, il est possible d'obtenir des prix de vente plus élevés. La plupart du temps, un management plus professionnel et plus expérimenté est affecté à cette tâche.</p> <p>Inconvénients : Souvent, manque de connaissance des capacités, des valeurs de ces personnes. La continuité ne doit pas être garantie. Il est difficile de savoir si les personnes correspondent à la culture de l'entreprise. Recherche souvent plus complexe.</p>

Tableau : explication des options de succession