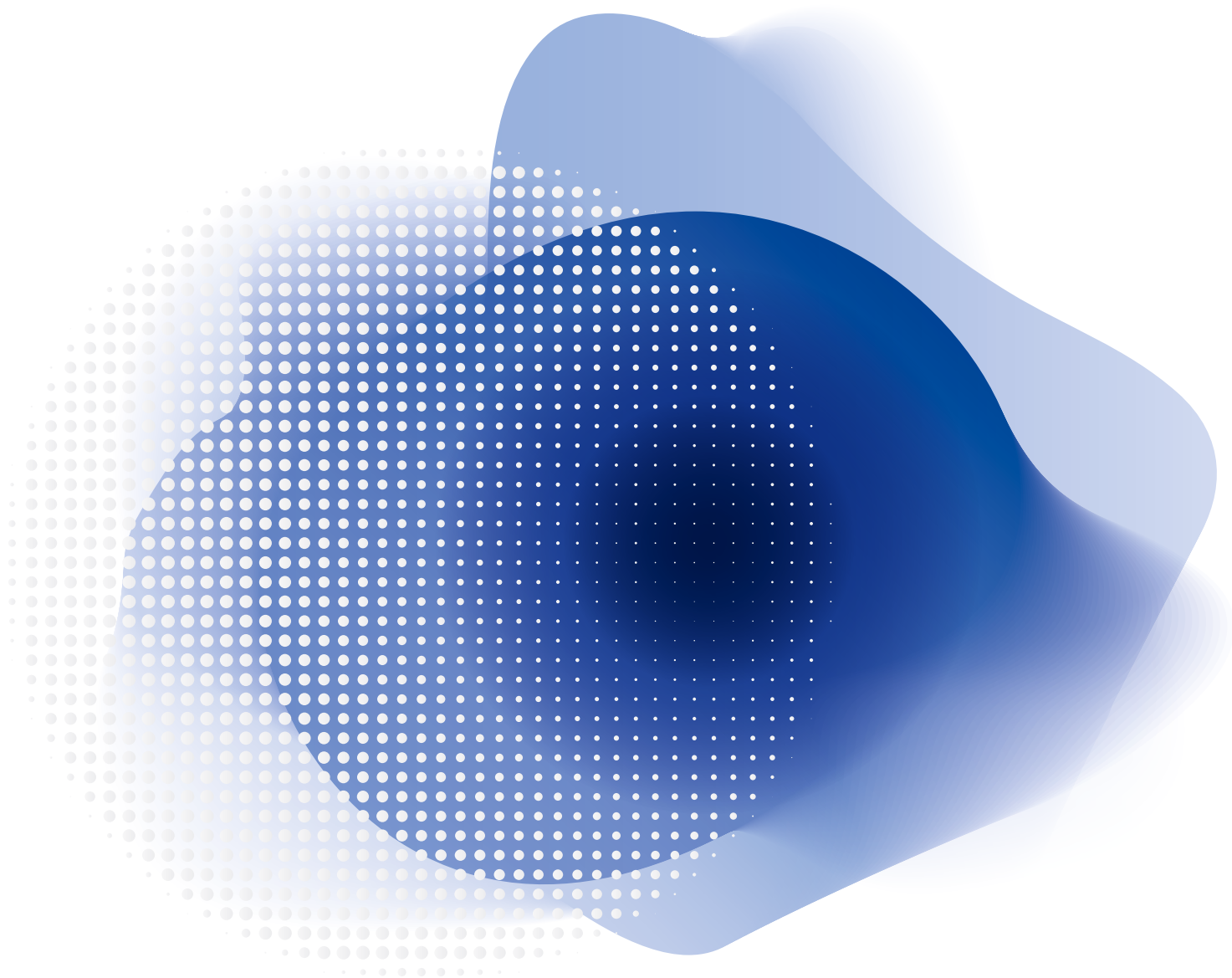


# «Der Arbeitsmarkt der Zukunft»

---

Einladung zum  
digitalen Lancierungsevent  
28. Januar 2022



# focus50plus:


## Das Netzwerk für Arbeitgebende

Die Arbeitswelt steht vor grossen Herausforderungen. Einige Beispiele dafür sind der demografische Wandel der Erwerbsgesellschaft, der sich dadurch akzentuierende Fachkräftemangel, der Wissensverlust beim Austritt der Babyboomer-Jahrgänge aus dem Arbeitsmarkt, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, die zunehmende Digitalisierung und vieles mehr.

Unter dem Patronat des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes entsteht ein neues Arbeitgebernetzwerk: focus50plus. Es unterstützt Arbeitgebende darin, die Arbeitsmarktfähigkeit älterer Mitarbeitenden zu erhöhen und die erfolgreiche Zusammenarbeit der Generationen in der Wirtschaft zu fördern. Grundlage dafür bilden optimale politische und wirtschaftliche Rahmenbedingungen.

---

### focus50plus

- beobachtet und analysiert die relevanten Entwicklungen in der Arbeitswelt.
  - unterstützt Unternehmen in der Förderung der beruflichen Mobilität von «älteren Mitarbeitenden» und in der Gestaltung eines fortschrittlichen Generationenmanagements in der Wirtschaft.
  - leistet einen Beitrag zur erfolgreichen Wiedereingliederung von älteren Personen in den Arbeitsmarkt.
  - engagiert sich für attraktive Rahmenbedingungen mit Anreizen für das «Arbeiten 65+» respektive über das ordentliche Pensionsalter hinaus.
  - fördert den Dialog zwischen Wirtschaft, Wissenschaft und Politik und setzt sich für optimale politische, rechtliche und wirtschaftliche Rahmenbedingungen ein.
- 

# Lancierungsevent focus50plus

## Programm

09:00



### Begrüssung

und Eventmoderation durch  
**Christine Maier**



### Grusswort

**Valentin Vogt**

Präsident Schweizerischer Arbeitgeberverband



### Grusswort

**Boris Zürcher**

Leiter der Direktion für Arbeit, SECO



### focus50plus, das neue Arbeitgebernnetzwerk

Ziele, Organisation, Partizipation

**Hans Rupli**

Präsident



### Die Zukunft der Arbeit (Impulsreferat)

Trends und deren Herausforderungen für Unternehmen

**Prof. Dr. Gudela Grote**

Department of Management, Technology and Economics, ETH Zürich



### Erfolgreiches Generationenmanagement im Unternehmen

Klischees, Konzepte, Instrumente

**Michael Zaugg**

Ypsomed

### Pause



### Bye Bye Babyboomers

Die Bedeutung älterer Fachkräfte im Arbeitsmarkt

**Valérie Müller**

Senior Researcher, avenir suisse, Zürich

### Ältere Mitarbeitende als unternehmerischer Erfolgsfaktor

Wege aus der Demografie-Falle

Podium mit **Valentin Vogt, Prof. Dr. Gudela Grote,**

**Michael Zaugg, Valérie Müller,** Moderation **Christine Maier,**

**Muriel Bouakaz,** Unternehmerin

11:45

### Verabschiedung

# Eventpartner

---

## ARBEITGEBER BANKEN

«Das Potential von älteren Mitarbeitenden ist wichtig für die Schweizer Bankbranche. Da sich der Karriereverlauf der Bankmitarbeitenden verändern wird, braucht es bei Arbeitgebenden und Arbeitnehmenden einen Kulturwandel. Arbeitgeber Banken ist überzeugt: Wir können die demografische Entwicklung nicht aufhalten. Es liegt in unserer Verantwortung, dafür zu sorgen, dass sie nicht zum Problem wird.»

## SWISSSTAFFING

«Die Temporärarbeit funktioniert nachweislich als Brücke und Scharnier am Arbeitsmarkt in verschiedensten Situationen – am Anfang wie auch gegen Schluss des Erwerbslebens, sowohl für Fachkräfte als auch für Spezialisten. Sie verbindet Flexibilität und soziale Sicherheit in einmaliger Weise und ist damit gerade auch für ältere Arbeitnehmende zunehmend eine ideale Lösung, um berufliche und private Bedürfnisse zu vereinen. Dabei werden sie durch die Personaldienstleister unterstützt.»

## SWISSMEM

«Der demografische Wandel führt in der Industrie zu einem verstärkten Fachkräftemangel. Das Wissen sowie die Erfahrung älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für den Erfolg eines Unternehmens somit doppelt wichtig. Swissmem engagiert sich mit diversen Initiativen, um die Altersklasse 50plus gut ausgebildet und arbeitsmarktfähig zu halten. Focus50+ verspricht, eine wertvolle Ergänzung zu werden.»

## Schweizerischer Baumeisterverband Società Suisse des Entrepreneurs Società Svizzera degli Impresari-Costruttori Societad Svizra dals Impresaris-Constructurs

«Die Baubranche bietet spannende berufliche Perspektiven, Fach- und Führungskräfte sind äusserst gefragt. Neben der Nachwuchsrekrutierung wird es jeden Tag wichtiger, auch die erfahrenen Mitarbeiter 50+ in der Branche zu halten und Quereinsteiger willkommen zu heissen. Diese Chancen gerade für ältere Arbeitnehmende packen wir mit gezielter Aus- und Weiterbildung an.»

# Facts und Anmeldung

28. Januar 2022, 09.00 – 12.00 Uhr

## Jetzt anmelden und Teil der Initiative werden!

Die Teilnahme am digitalen Lancierungsevent  
ist kostenlos und wird in deutscher Sprache  
abgehalten.



Link zur Anmeldung:  
[www.focus50plus.ch/de/lancierungsevent](http://www.focus50plus.ch/de/lancierungsevent)



SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND  
UNION PATRONALE SUISSE  
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI

Patronat:



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für  
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF  
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

[focus50plus.ch](http://focus50plus.ch)

Premiumpartner:



Helsana

