

Vous recherchez de la main-d'œuvre ? Explorez le potentiel des réfugiés

Nombre d'entreprises dans notre pays peinent aujourd'hui déjà à recruter la main-d'œuvre dont elles ont besoin. Les prévisions indiquent que cette tendance va encore s'accroître. Au vu du tableau qui se dessine à long terme, il est important d'anticiper et de réagir, comme l'ont déjà fait certaines entreprises, et de prendre en compte le potentiel encore inexploité de la main-d'œuvre et les travailleurs qualifiés en Suisse.

Le potentiel de la main-d'œuvre en Suisse comprend des citoyennes et des citoyens suisses, mais aussi des personnes étrangères titulaires d'une autorisation de séjour ou d'établissement et, parmi elles, des personnes qui relèvent du domaine de l'asile (permis B réfugié, permis F et permis S). Les personnes réfugiées, comme les autres migrants en Suisse, peuvent non seulement combler un manque de main-d'œuvre, mais les engager contribue aussi à renforcer la cohésion sociale et à réduire les coûts de l'aide sociale.

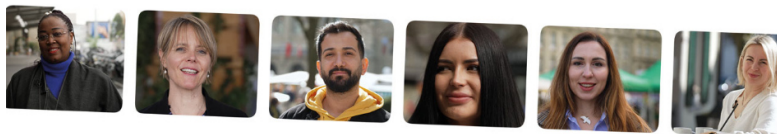
Or on ignore bien souvent que ces personnes ont le droit de travailler, qu'il existe des offres pour les aider à améliorer leurs connaissances linguistiques, que des cours leur permettent de décrocher une qualification dans une branche spécifique ou encore qu'un préapprentissage peut les préparer à une formation professionnelle et au marché du travail, le tout avec un accompagnement ciblé assuré par un coach professionnel. Les entreprises peuvent quant à elles compter sur le soutien d'interlocuteurs spécifiques, qui leur prêtent main-forte pour le recrutement et les démarches administratives et peuvent continuer à les aider par la suite.

Webinaires d'information

Le délégué à l'intégration du marché du travail nommé par le DFJP lance en collaboration avec l'Union suisse des arts et métiers et l'Union patronale suisse une série de courts webinaires. Les ateliers seront animés par le délégué et des spécialistes de divers cantons. Les aspects suivants seront abordés :

- Situation des personnes réfugiées et, notamment, des ressortissants ukrainiens, principales caractéristiques et différences de leurs statuts respectifs
- Offres de promotion et de soutien existantes
- Recrutement, formation, qualification : comment procéder, quelles aides
- Interlocuteurs dans la région / le canton

Inscription : <https://forms.cloud.microsoft/e/nT6hHXXJiR?origin=lprLink>



**Travailler vaut le coup.
Pour tous.**