



AM  
SUISSE



AM  
SUISSE

CENTRE DE FORMATION  
AARBERG



AGROTEC  
SUISSE



METALTEC  
SUISSE

# Rapport annuel 2025



20  
25



**« Le dialogue direct avec les membres et les associations régionales constitue la structure porteuse de notre association. »**

---

## Table des matières

<b>Entretien entre le président et le directeur d'AM Suisse</b>	<b>4</b>
<b>Dates 2026/2027</b>	<b>7</b>
<b>Finances – AM Suisse</b>	<b>8</b>
<b>Commentaire AM Suisse</b>	<b>9</b>
<b>Organisation/Organigrammes</b>	<b>10</b>
<b>Rapport annuel du président d'Agrotec Suisse</b>	<b>13</b>
<b>Rapport annuel du président de Metaltec Suisse</b>	<b>15</b>
<b>Événements 2025</b>	
<b>AM Suisse, Metaltec Suisse, Agrotec Suisse, Farriertec Suisse</b>	<b>16</b>
<b>Championnats des métiers 2025</b>	<b>22</b>
<b>Rapport annuel du domaine Centre de formation d'Aarberg (CFA)</b>	<b>25</b>
<b>Centre de formation d'Aarberg en chiffres</b>	<b>26</b>
<b>Événements 2025 CFA</b>	<b>27</b>
<b>Rapport annuel du domaine Économie et communication (CE)</b>	<b>29</b>
<b>Événements 2025 CE</b>	<b>30</b>
<b>Promotion de la relève</b>	<b>32</b>
<b>Temps forts des régions</b>	<b>34</b>
<b>Comité central d'AM Suisse</b>	<b>35</b>
<b>Faits et chiffres</b>	<b>36</b>

---

## Mentions légales

Rapport annuel d'AM Suisse

**Maison d'édition**  
AM Suisse  
Association patronale  
Seestrasse 105, 8002 Zurich  
T +41 44 285 77 77  
info@amsuisse.ch, www.amsuisse.ch

**Rédaction**  
Daniel Roth  
d.roth@amsuisse.ch  
T +41 44 285 77 19

**Traductions**  
Apostroph Group  
www.myapostroph.ch

**Layout**  
Javier Magdaleno

**Impression, relecture**  
Mattenbach Zürich AG  
www.mattenbach.ch

**Photos**  
Archives photographiques AM Suisse  
Adobe Stock  
Marcel Sigg  
WorldSkills  
Serco Landtechnik AG

**Autres informations**  
www.amsuisse.ch

**Médias et canaux d'informations  
d'AM Suisse et des associations  
professionnelles**



# Rétrospective : une année riche en événements et positive pour l'association

Peter Meier, président central d'AM Suisse, et Bernhard von Mühlengen, directeur d'AM Suisse, discutent de l'année associative 2025 écoulée.



Peter Meier, président central d'AM Suisse, et Bernhard von Mühlengen, directeur d'AM Suisse.

**Bernhard von Mühlengen (BvM) :** Cher Peter, une fois de plus, je me réjouis de passer en revue avec toi l'année associative écoulée pour notre rapport annuel. Nous publierons l'entretien sous forme de vidéo sur notre site Internet et l'imprimerons dans le rapport annuel.

Je tiens à remercier tous les collaborateurs de milice ainsi que les collaborateurs d'AM Suisse et des associations professionnelles pour leur engagement et leur travail. Les succès dont nous allons parler ici ne sont possibles que grâce à eux.

**Peter Meier (PME) :** Oui, Bernhard, je ne peux qu'être d'accord. Nous avons réalisé beaucoup de choses en 2025. Ce fut une

année riche en événements et positive pour l'association.

De mon point de vue, le projet le plus important reste l'agrandissement du campus du CFA en 2025. Je suis très heureux que les choses aient si bien progressé et que les coûts soient restés dans le cadre prévu. Le nouveau bâtiment est une étape importante pour garantir une infrastructure de formation moderne et porteuse d'avenir pour nos métiers.

**BvM :** Depuis le second semestre 2025, on peut assister jour après jour à la construction du campus du CFA. L'avancement des travaux a fait l'objet d'informations régulières sur notre site Internet et d'autres ca-

naux, notamment à l'aide d'une webcam et de photos actuelles par drone. Le bouquet final aura lieu en avril et la mise en service en septembre 2026. Les assemblées du Conseil de l'Union et des associations professionnelles de novembre se tiendront d'ailleurs sur le nouveau campus du CFA pour fêter l'inauguration.

**PME :** Cela m'amène à l'assemblée des délégués 2025 à Aarau. Je félicite Andreas Baumgartner pour son élection à la présidence d'Agrotec Suisse et au Comité central d'AM Suisse. Je tiens également à remercier Jörg Studer, son prédécesseur, pour son engagement de longue date, ainsi que Beat Guhl, notre représentant au sein de la CPNM, également démissionnaire.

Lors de l'AD, nous avons pu traiter sans problème tous les points de l'ordre du jour. Je considère cela comme un signe de confiance dans notre travail. Et je peux assurer à nos membres que nous continuerons à faire de notre mieux pour mériter cette confiance. J'ai trouvé l'AD à Aarau très réussie et parfaitement organisée. J'ai aussi beaucoup apprécié les intervenants passionnants: Maja Riniker, présidente du Conseil national, et Benjamin Giezendanner, conseiller national. Le programme-cadre varié n'était pas en reste.

**BvM:** Le programme-cadre comprenait pour la première fois un atelier «L'IA pour les PME», qui a été un franc succès pour tous les groupes d'âge. Cela montre que l'IA est désormais bien ancrée dans le quotidien professionnel des deux branches. Au sein de l'association, les outils d'IA sont intégrés dans les processus de travail depuis 2023, avec bien entendu des directives d'utilisation claires.

L'un des projets les plus importants en 2025 a été une importante transition informatique. De nouveaux paquets logiciels ont notamment été introduits pour l'administration de l'association, le CRM, les finances, le décompte des frais et la saisie du temps de travail. La partie la plus critique a été la migration fractionnée des données de l'ancien ERP vers deux nouveaux systèmes. Ce changement de système très complexe est intervenu à l'automne 2025. Les collaborateurs de milice, les membres et les collaborateurs profitent désormais de processus simplifiés et de mesures de communication plus ciblées.

**PME:** En 2025, nous avons connu encore d'autres moments forts en matière de communication, Bernhard. Ils étaient également en partie liés à l'informatique et à la numérisation.

**BvM:** Exactement. En plus du thème de la succession d'entreprise, nous avons abordé de manière intensive la cybersécurité et, dans le cadre d'un séminaire sur l'amiante, la sécurité au travail. De nombreuses offres de formation continue, des webinaires et des articles complémentaires ont été proposés sur nos canaux de communication. Des thèmes de politique économique et sociale ont également été abordés sur ces canaux. Cette année, beaucoup de choses se sont passées.

**PME:** C'est exact. Au niveau de la politique nationale, AM Suisse s'est particulièrement

engagée en faveur de la primauté des CCT déclarées de force obligatoire sur les salaires minimaux cantonaux. En concertation avec l'Union patronale suisse et constructionsuisse, nous avons réussi en 2025 à convaincre la majorité du Conseil national du bien-fondé de cette demande. Entre-temps, la CER (la Commission de l'économie et des redevances du Conseil des États) l'a également approuvée. Malheureusement, le risque d'un référendum venant de la gauche est encore en suspens.

Nous continuons à développer notre réseau politique, par exemple avec le SECO, concernant l'utilisation transparente des contributions d'exécution dans les commissions paritaires. Je suis confiant: nous continuerons à faire entendre nos préoccupations.

En matière de politique de formation, nous travaillons intensivement à la stratégie de formation 2030 de la Confédération au sein des organes compétents. Nous pouvons ainsi influencer dans notre sens les décisions pionnières pour les métiers de nos branches.

**BvM:** Les championnats des métiers sont les témoins privilégiés de l'excellente qualité de notre formation professionnelle initiale. Les SwissSkills, qui ont eu lieu en septembre à Berne, et la cérémonie consacrée aux meilleurs apprentis de la PQ 2025 ont été une fois de plus le moment fort l'année. L'apogée a été les EuroSkills: un mécanicien suisse en machines agricoles y a remporté la médaille d'or 2025. Nous félicitons encore une fois Andrin Dobler pour sa remarquable performance!

**PME:** L'année dernière, nous avons encore nettement augmenté nos investissements dans la formation, avec un fonds CPNM doté de 200 000 francs qui, à partir de 2026, sera affecté à des projets de formation professionnelle initiale aux niveaux national et régional.

**BvM:** Par ailleurs, nous avons longuement discuté de la participation des non-membres aux coûts de la formation professionnelle. Fin 2025, le Conseil fédéral a approuvé notre proposition de modification tarifaire des cotisations au Fonds de formation professionnelle (FFP) pour les non-membres, entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2026.

**PME:** Une fois de plus, le processus budgétaire a constitué un défi. Mais nous avons finalement pu adopter un budget pour 2026

qui nous donne les moyens financiers et la marge de manœuvre nécessaires pour continuer à investir dans le développement positif de nos branches.

**BvM:** Les négociations salariales avec les partenaires sociaux ont été encore plus difficiles. Aucun accord n'a malheureusement été trouvé à ce sujet en 2025. Peu après, nous avons entamé d'intenses travaux préparatoires pour la CCNT 2028+. Cette année, il sera particulièrement important d'entretenir un dialogue avec nos membres. Lors des assemblées des associations régionales, les membres de la direction et du Comité central profiteront de l'occasion pour partager des informations et des opinions afin d'entamer les négociations vers la fin 2026 en étant bien préparés.

**PME:** Oui, ce dialogue avec les membres et les comités régionaux est le pilier principal de notre association, et il me tient personnellement très à cœur. Je vous remercie, chers membres, collaborateurs de milice et collaborateurs d'AM Suisse à Aarberg et Zurich, pour votre excellente collaboration.

J'espère que nous avons pu vous donner un bon aperçu des principaux jalons de l'année associative 2025. Vous trouverez dans notre rapport annuel d'autres détails intéressants ainsi que, bien entendu, les principaux chiffres et faits. Comme vous le voyez: AM Suisse maintient le cap, et nous nous engageons de toutes nos forces pour les intérêts de nos entreprises membres et de nos branches.

*L'entretien à l'origine de ce rapport a été enregistré sous forme de vidéo et publié sur notre site Internet. Scannez le code QR pour accéder à la vidéo.*





« Prêts pour l'avenir. »

# Dates 2026/2027

## Juin 2026

26.06.2026	10h00–12h00	Assemblée de l'association professionnelle (AAP) Metaltec Suisse, Grand Resort Bad Ragaz
26.06.2026	10h00–12h00	Assemblée de l'association professionnelle (AAP) Agrotec Suisse, Grand Resort Bad Ragaz
26.06.2026	13h30–18h00	Assemblée des délégués (AD) AM Suisse, Grand Resort Bad Ragaz
27.06.2026	13h30–18h00	AD : programme du samedi – excursion avec les partenaires dans le « Heidiland »

## Septembre 2026

11.09.2026	(toute la journée)	Réunion des présidents de la branche Metaltec Suisse, Hôtel ARTE, Olten
22.–27.09.2026		WorldSkills 2026, Shanghai

## Novembre 2026

03.–04.11.2026		Séminaire Go4women, Lenzbourg
06.11.2026	10h00–12h00	Assemblée de l'association professionnelle (AAP) Metaltec Suisse, campus CFA, Aarberg
06.11.2026	10h00–12h00	Assemblée de l'association professionnelle (AAP) Agrotec Suisse, campus CFA, Aarberg
06.11.2026	13h30–17h00	Séance du Conseil de l'Union d'AM Suisse, campus CFA, Aarberg

## Avril 2027

02.04.2027	(toute la journée)	Réunion des présidents de la branche Metaltec Suisse, Hôtel ARTE Olten
02.04.2027	(toute la journée)	Réunion des présidents de la branche Agrotec Suisse, Hôtel ARTE Olten

## Programme des cours

Rester dans la course grâce à une formation continue constante! Jetez un œil de temps à autre sur notre programme de cours et inscrivez-vous suffisamment tôt aux cours, séminaires et webinaires qui vous intéressent: [www.amsuisse.ch](http://www.amsuisse.ch), sous «Accès rapide», «Programme de cours».



# Finances – AM Suisse

<b>Bilan</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
après affectation des bénéfices	CHF	CHF
Liquidités	2'984'126	5'734'655
Créances et actifs transitoires	2'149'536	1'900'350
Stocks	1	1
<b>Actif circulant</b>	<b>5'133'663</b>	<b>7'635'007</b>
Immobilisations financières, mobilier et incorporelles	6'860'779	4'374'798
Immeubles Zurich	3'191'000	3'282'000
<b>Actif immobilisé</b>	<b>10'051'779</b>	<b>7'656'798</b>
<b>Actif</b>	<b>15'185'443</b>	<b>15'291'805</b>
Dettes résultant d'achats et de prestations	1'401'093	1'245'226
Autres dettes à court terme, comptes de régularisation passifs	4'797'912	4'673'833
<b>Fonds étrangers à court terme</b>	<b>6'199'005</b>	<b>5'919'059</b>
Provision pour les cautionnements solidaires	100'590	100'590
<b>Fonds étrangers à long terme</b>	<b>100'590</b>	<b>100'590</b>
<b>Capital de fonds (partie des fonds étrangers à long terme)</b>	<b>4'022'960</b>	<b>4'708'345</b>
Capital de l'association	2'949'941	2'784'766
Fonds de réserve Metaltec Suisse	13'199	41'506
Fonds de réserve Agrotec Suisse	1'344'725	1'230'115
Fonds de réserve Centre de formation d'Aarberg	555'023	507'425
<b>Fonds propres</b>	<b>4'862'888</b>	<b>4'563'811</b>
<b>Passif</b>	<b>15'185'443</b>	<b>15'291'805</b>

<b>Compte de résultats</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	CHF	CHF
Cotisations de membres	4'654'951	4'847'482
Chiffre d'affaires résultant des prestations et produits divers	10'447'751	9'637'195
Subventions, contributions liées	3'810'783	3'342'228
<b>Produit d'exploitation résultant des ventes et de prestations de services</b>	<b>18'913'485</b>	<b>17'826'905</b>
Frais de matériel	1'408'057	956'848
Indemnisation de milice	2'874'332	2'554'258
Prestations de tiers	2'832'419	2'876'192
Autres charges	1'497'663	1'977'442
<b>Charges de matériel et de prestations de services</b>	<b>8'612'470</b>	<b>8'364'740</b>
<b>Résultat brut après charges de matériel et de prestations de services</b>	<b>10'301'015</b>	<b>9'462'165</b>
<b>Charges de personnel</b>	<b>6'887'329</b>	<b>6'574'264</b>
<b>Autres charges d'exploitation</b>	<b>2'320'024</b>	<b>2'373'145</b>
<b>Résultat d'exploitation avant amortissements, résultat financier et impôts (EBITDA)</b>	<b>1'093'662</b>	<b>514'756</b>
<b>Amortissements</b>	<b>781'869</b>	<b>463'504</b>
<b>Résultats financiers, exceptionnels, uniques ou hors période, impôts</b>	<b>-12'717</b>	<b>84'200</b>
<b>Résultat annuel</b>	<b>299'076</b>	<b>135'452</b>

Les comptes sont présentés conformément au Code des obligations.



# Commentaire AM Suisse

## Bilan

Le bilan d'AM Suisse est très solide. Fin 2025, elle affiche 3,0 millions de francs de liquidités, sans financements extérieurs à long terme (hypothèque). Le prêt à la fondation du Centre de formation AM Suisse a augmenté de 2,1 millions de francs et la valeur au bilan s'élève à 5,6 millions de francs fin 2025.

Outre des fonds propres de 4,9 millions de francs, l'association dispose encore d'un capital de fonds de 4,0 millions de francs.

## Annexe

Le nombre d'emplois à plein temps est supérieur à 50 (année précédente : moins de 50).

Une évaluation des risques est effectuée dans le cadre du processus budgétaire.

## Compte de profits et pertes

Le produit d'exploitation a augmenté de 1,1 million de francs par rapport à l'année précédente.

Les charges de matériel et de prestations de services ont augmenté de 0,2 million de francs par rapport à l'année précédente en raison de recettes plus élevées. Il y a eu des transferts du montant de la rubrique « Autres charges » vers les charges de matériel et de milice. L'augmentation des charges de personnel (+ 0,31 million de francs) s'explique non seulement par le renchérissement, mais aussi par la diminution des postes vacants et une augmentation des exigences de performances au cours de l'exercice sous revue. Les autres charges d'exploitation sont légèrement inférieures à celles de l'année précédente.

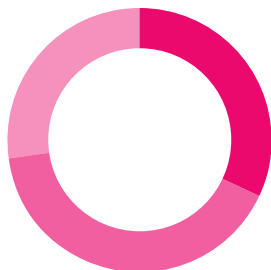
Les amortissements ont augmenté de 0,3 million de francs. Cela s'explique par des amortissements uniques pour la reprise des données dans le CRM et par des amortissements correspondants d'objets avec contributions affectées. Grâce aux intérêts des prêts et des dépôts à terme, l'association a réalisé un résultat financier positif en 2025.

Les membres d'AM Suisse peuvent commander le bilan détaillé et le compte de résultat auprès du secrétariat central à Zurich : [info@amsuisse.ch](mailto:info@amsuisse.ch)



## Actifs

- 34 % Actif circulant
- 66 % Actif immobilisé



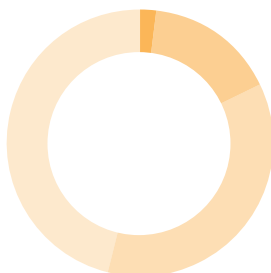
## Passifs

- 32 % Fonds propres
- 41 % Fonds étrangers à court terme
- 27 % Fonds étrangers à long terme



## Produits

- 25 % Cotisations de membres
- 55 % Chiffre d'affaires résultant des prestations et produits divers
- 20 % Subventions et contributions affectées

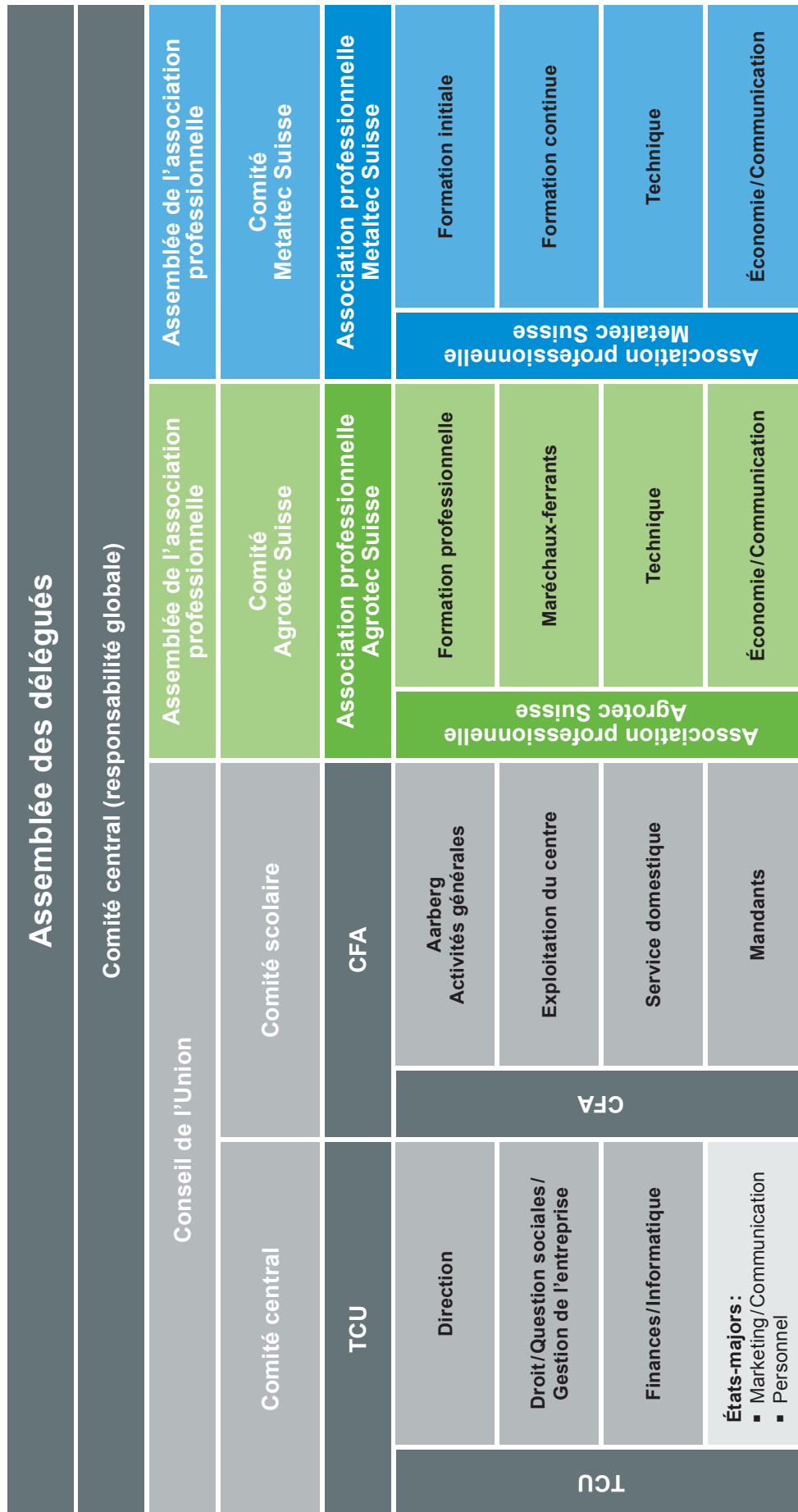


## Charges et bénéfices

- 2 % Bénéfice annuel
- 16 % Autres charges, amortissements, finances, charges exceptionnelles, impôts
- 36 % Charges de personnel
- 46 % Charges de matériel et de prestations de services

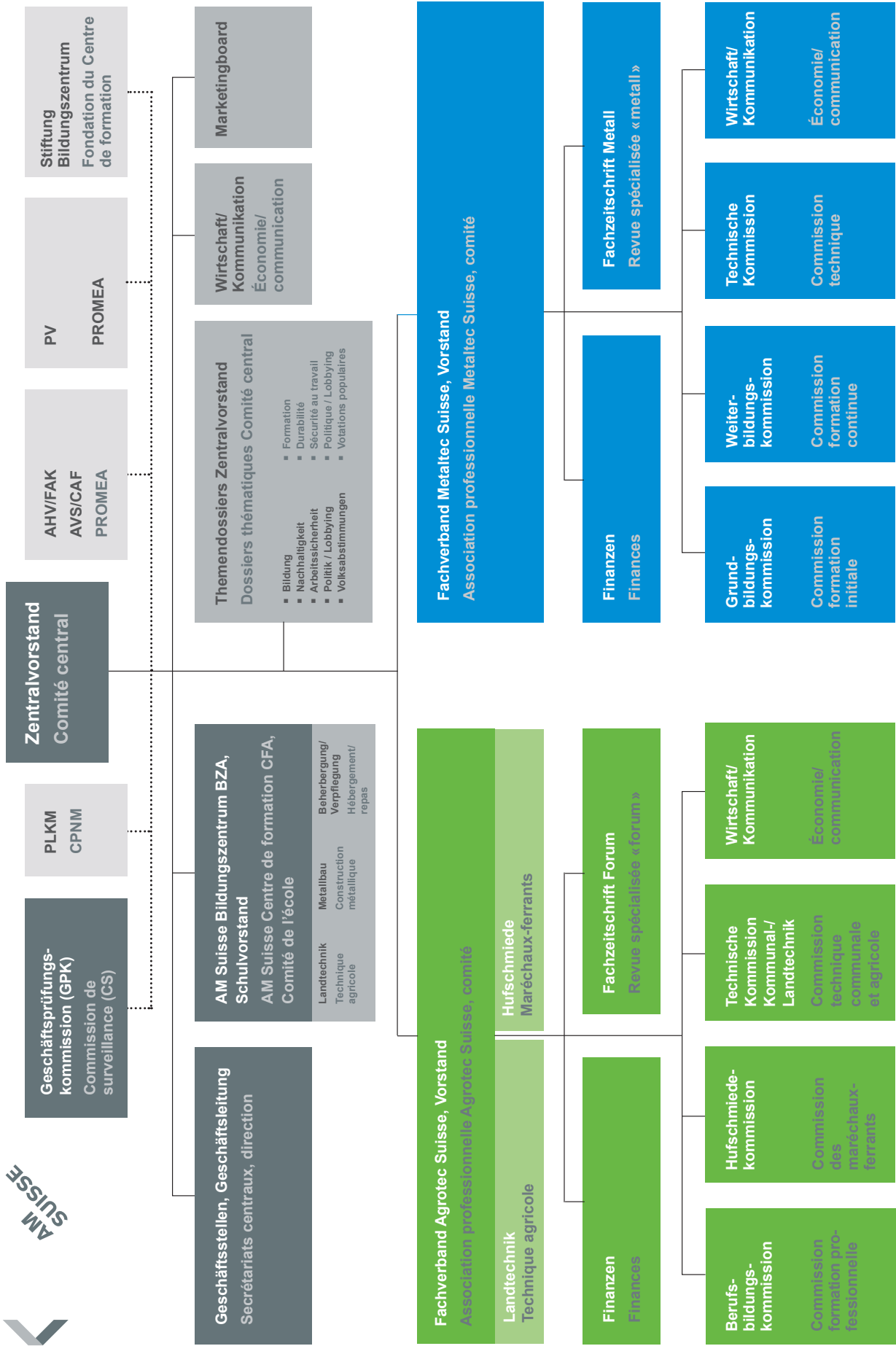
# AM Suisse

Organigramme pour l'art. 2.4 RO





# AM Suisse





« Nous avons pris des décisions importantes, lancé de nouveaux formats et posé les bases du développement de nos métiers. »

# De nouvelles impulsions pour une technique agricole forte

## Rapport annuel du président d'Agrotec Suisse

Le 27 juin 2025, j'ai repris la présidence d'Agrotec Suisse. Je remercie chaleureusement nos délégués et nos membres pour leur confiance. J'accède à cette fonction avec le plus grand respect pour le travail de mon prédécesseur et avec toute la motivation nécessaire pour contribuer activement à façonner l'avenir de notre branche.

L'année 2025 a commencé avec la première Journée de l'entrepreneuriat en technique agricole à Lucerne. Plus de 200 entrepreneuses et entrepreneurs y ont participé. La manifestation a constitué une impulsion professionnelle, favorisant l'échange entre collègues et la discussion de questions stratégiques. Le Prix de l'entrepreneuriat d'Agrotec Suisse a également été décerné pour la première fois. Nous récompensons ainsi l'engagement entrepreneurial et les solutions durables dans nos établissements.

Le nombre d'apprentis se maintient à un niveau élevé. Dans un contexte marqué par une pénurie croissante de main-d'œuvre qualifiée, cela ne va pas de soi. Les retours montrent que les apprentis sont satisfaits de leur formation et de leurs entreprises formatrices. Nous le devons à l'engagement sans faille de nos formatrices et formateurs professionnels. Néanmoins, notre mission reste de renforcer l'attractivité de nos métiers et d'assurer la qualité de la formation.

Un succès particulier a été la médaille d'or remportée par Andrin Dobler aux EuroSkills, qui confirme la grande compétence de notre relève. Lors des SwissSkills de Berne, les 16 candidats des métiers de «mécanicien(ne) en machines agricoles, en machines de chantier et d'appareils à moteur CFC», ainsi que les 12 candidat(e)s du métier de «maréchal(e)-ferrant(e) CFC» ont également montré leur excellent savoir-faire.

Avec le projet «go4future», le développement professionnel que nous réalisons en collaboration avec l'Association suisse de l'industrie des machines de chantier (VSBM) a forte-

ment sollicité les capacités de l'association l'an dernier. Au premier trimestre, le projet a été présenté dans les 14 écoles professionnelles, et ses avantages et inconvénients ont été discutés. L'été et l'automne ont également été largement consacrés aux discussions. Lors de l'assemblée de l'association professionnelle du 7 novembre 2025, une décision a été prise : les délégués se sont prononcés en faveur d'une révision partielle des trois professions existantes et contre l'introduction d'une nouvelle profession avec un niveau d'exigences moins élevé. Les membres de la VSBM ont pris une décision différente sur cette question. Des discussions bilatérales nous ont toutefois permis de trouver des solutions consensuelles qui nous permettront de continuer à collaborer étroitement et en partenariat à l'avenir. Les bases de la poursuite de la collaboration sont ainsi clarifiées. Il s'agit maintenant de mettre en œuvre les adaptations décidées et de tenir compte au mieux des préoccupations de la branche.

Dans l'ensemble, l'année écoulée a été meilleure pour l'agriculture suisse que les deux années précédentes. La volonté d'investir est certes restée modérée, mais les premiers signaux positifs sont perceptibles : la tendance à la baisse des immatriculations de tracteurs a été stoppée au dernier trimestre de l'année dernière. Selon les statistiques de notre association partenaire ASMA, la fin de l'année a enregistré une légère hausse de 3% par rapport à l'année précédente.

Dans l'ensemble, j'ai vécu une année intense et chargée. Nous avons pris des décisions importantes, lancé de nouveaux formats et posé les bases du développement de nos métiers. Je remercie nos membres pour leur confiance et leur collaboration. Ensemble, nous continuons à nous engager en faveur d'une technique agricole suisse forte et porteuse d'avenir.

Andreas Baumgartner,  
président d'Agrotec Suisse



Andreas Baumgartner,  
président d'Agrotec Suisse



**« Étroite imbrication des compétences techniques, de la formation initiale et continue et du marketing professionnel. »**

# Consolider, mettre en réseau, aller de l'avant

## Rapport annuel du président de Metaltec Suisse

Pour Metaltec Suisse, l'année associative 2025 a été placée sous le signe de la consolidation et du développement stratégique. Après des années de réformes intensives dans la formation initiale et continue, il s'agissait de consolider les acquis, de stabiliser financièrement l'organisation et de renforcer encore notre position en politique et dans le secteur de la construction.

Dans la formation professionnelle initiale, le lancement réussi des filières de formation révisées s'est poursuivi, et l'harmonisation des cours interentreprises a continué au niveau national. Parallèlement, nous avons investi de manière ciblée dans des supports de cours complémentaires et dans le soutien aux entreprises formatrices. Dans la formation professionnelle supérieure, les offres existantes ont été renforcées et de nouveaux modules préparés afin de garantir à long terme la cohérence entre l'examen professionnel et l'examen professionnel supérieur.

Le domaine technique est devenu l'un des piliers de l'association. Les séminaires Focus régionaux et les congrès techniques ont rencontré un fort écho. L'importante participation confirme le besoin de contenus pratiques et compréhensibles, et renforce le rôle de Metaltec Suisse en tant que centre de compétences et de savoir-faire fiable.

En complément, l'association a été un acteur majeur dans le travail professionnel et d'image: la nouvelle présentation de la campagne de promotion de la relève « métal + toi » – avec un langage visuel moderne, un message clair et une présence numérique moderne – renforce la perception de nos métiers auprès des jeunes, des parents et des enseignants. L'étroite imbrication des compétences techniques, de la formation initiale et continue ainsi que du

marketing professionnel souligne l'ambition de contribuer activement à façonner l'avenir de la construction métallique.

La défense des intérêts politiques a continué de gagner en importance. En étroite concertation avec metal.suisse, nous nous sommes engagés dans des consultations, des interpellations et des prises de position, notamment sur le développement durable, la compétitivité de la branche suisse du métal et de l'acier, ainsi que sur les conditions-cadres réglementaires. La collaboration avec constructionsuisse (le réseau du secteur du bâtiment) au sein du groupe de base Second œuvre et techniques du bâtiment a accru notre visibilité dans la construction et a permis de nouer des alliances sur des dossiers essentiels. D'autres partenaires ont fait avancer des thèmes intersectoriels tels que l'innovation, la numérisation et l'écobilan.

L'organisation et le financement ont constitué un autre axe prioritaire. En adoptant le programme de travail et le budget 2026, le comité directeur a fixé des priorités claires: finances stables, utilisation transparente des fonds et meilleure coordination entre le travail politique de l'association faitière et le soutien pratique des entreprises membres.

2025 a montré que Metaltec Suisse assumait ses responsabilités pour la formation, la technique et les conditions-cadres de notre branche. Je tiens à remercier le comité directeur, les commissions, le secrétariat central et les nombreux collaborateurs de milice. Ensemble, nous avons posé les jalons permettant au secteur de la construction métallique de rester innovante, visible et pérenne.

Oliver Däschler,  
président de Metaltec Suisse



Oliver Däschler,  
président de Metaltec Suisse

## 62<sup>e</sup> assemblée des délégués à Aarau

Le 27 juin 2025, la branche s'est réunie au Centre de la culture et des congrès d'Aarau à l'occasion de la 62<sup>e</sup> assemblée des délégués d'AM Suisse. Lors de la partie officielle, les délégués ont approuvé tous les points à l'ordre du jour et donné décharge au Comité central. Après de longues an-

nées d'engagement, deux personnalités méritantes ont été nommées membres d'honneur: Jörg Studer a quitté le Comité central après onze années, et Beat Guhl a été honoré pour plus de 20 ans d'engagement en tant que représentant des employeurs au sein de la CPNM. L'association

les remercie tous deux pour leur grand engagement. La présidente du Conseil national Maja Riniker et le conseiller national Benjamin Giezendanner, représentants de premier plan de la politique fédérale, ont mis en lumière les défis actuels pour la branche et le règlement de la succession. Lors du dîner de gala, nos héros des WorldSkills Julian Gemperli (vice-champion du monde des constructeurs métalliques) et Cedric Lang (champion du monde des mécaniciens en machines agricoles) ont enthousiasmé le public. Avec des photos et des films impressionnants, ils ont fait partager aux invités l'intensité et le triomphe des championnats du monde. Un moment qui a permis de ressentir la fierté de la relève professionnelle dans la salle. Après un programme à choix entre atelier IA et visite guidée de la ville, l'AD du samedi s'est déroulée dans une ambiance détendue. Nous remercions tout particulièrement les associations organisatrices Agrotec Argovie et Metaltec Argovie.



## Changement informatique : nouveau logiciel pour la gestion de l'association et les finances

Après plus de dix ans d'exploitation, les systèmes informatiques d'AM Suisse ont atteint la fin de leur cycle de vie. L'association a profité de la nécessité d'une mise à niveau pour se réorienter en profondeur: un changement complexe de système a débuté à l'automne 2025. Le principal défi consistait à transférer la base de données ERP existante dans deux systèmes spécialisés (CRM et ERP) dotés de nombreuses interfaces. Grâce à d'intenses préparatifs et à l'engagement sans faille des collaborateurs, la migration de ces importants volumes de données s'est déroulée sans accroc. La nouvelle infrastructure permet une segmentation plus précise des membres, des entreprises et des participants aux cours. Les informations et les mesures de marketing peuvent désormais être gérées de manière ciblée et sans grandes pertes de diffusion – un avantage décisif pour l'annonce de formations continues et d'événements. Parallèlement, l'administration des cours de formation professionnelle initiale et supérieure profite de nouvelles fonctions. Les processus internes, tels que le décompte des frais et des indemnités journalières des organes nationaux, ont également été considérablement simplifiés grâce à l'implémentation simultanée de cinq paquets logiciels au total.





# Événements 2025

## Plus de moyens : renforcement financier de la formation professionnelle



L'encouragement financier de la formation professionnelle initiale a été renforcé par deux décisions importantes en 2025. Premièrement, la Commission paritaire nationale pour les métiers du métal (CPNM) a lancé un nouveau fonds en faveur de la formation initiale doté de 200 000 francs. Les moyens sont mis à la disposition des prestataires de formation régionaux et nationaux, tels que le Centre de formation d'Aarberg. Ils doivent être affectés à des projets qui créent des conditions-cadres optimales pour la durée de la formation et encouragent les apprentis à rester dans la branche. Deuxièmement, une adaptation tarifaire significative a été décidée pour le fonds de formation professionnelle (FFP) pour les non-membres. Les entreprises comptant jusqu'à 20 collaborateurs paient désormais un forfait de 500 francs par an et celle ayant plus de 20 collaborateurs, 1000 francs par an. Les membres ne sont pas concernés. L'adaptation des tarifs et les cotisations et frais de cours plus élevés en de nombreux endroits pour les non-membres sont un bon argument pour recruter de nouveaux membres.

## Travail de lobbying fructueux : primauté de la CCNT sur les salaires minimaux cantonaux

AM Suisse s'engage sur le plan politique en étroite coordination avec les trois associations faïtières que sont l'Union patronale suisse, constructionsuisse et l'Union suisse des arts et métiers. Il en va de même en 2025 pour la primauté des salaires minimaux issus de conventions collectives de travail étendues sur les salaires minimaux cantonaux. Le Conseil national a approuvé le projet en 2025. Après l'approbation, au printemps 2026, du Conseil des États, plutôt bourgeois, l'objectif est atteint, à savoir que même dans le second-œuvre, les salaires minimaux cantonaux ne peuvent plus prévaloir sur les conventions conclues dans notre CCNT. AM Suisse a en outre soutenu sur le principe la motion Ettlín, qui demande la transparence sur l'utilisation des fonds des commissions paritaires. Il faut encore travailler sur la mise en œuvre dans la pratique. Lors d'une manifestation parlementaire en juin 2025, le président central Peter Meier et le directeur Bernhard von Mühlénen ont



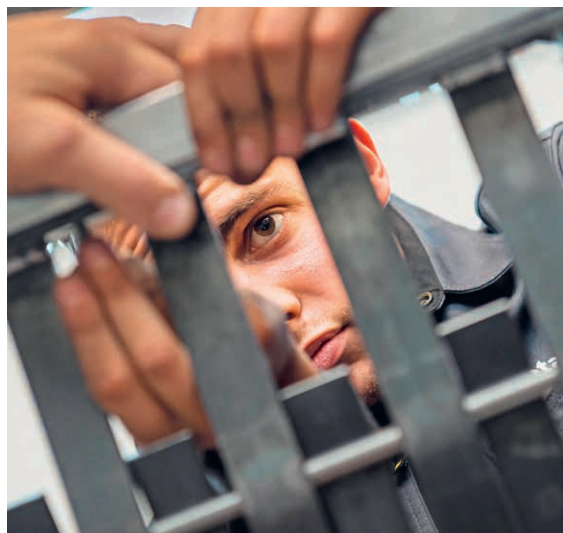
pu présenter ces préoccupations à de nombreux représentants dans l'intérêt des deux partenaires sociaux. Par ailleurs, AM Suisse a participé activement aux principales cam-

pagnes de votation des associations faïtières nationales et a publié des consignes de vote correspondantes, comme le non à l'initiative sur l'impôt sur les successions.

## Fin de la révision aide-constructeur/trice métallique AFP

La révision de la formation professionnelle initiale d'aide-constructeur/trice métallique AFP s'est achevée courant 2025. La formation a été entièrement remaniée et davantage axée sur les besoins des entreprises et des apprentis. L'accent a été mis sur l'orientation systématique vers la transmission des compétences opérationnelles. Le travail pratique prescrit (TPP) jouera à l'avenir un rôle central dans la procédure de qualification. De plus, des certificats axés sur la pratique ont été intégrés à la formation professionnelle initiale : la qualification pour les travaux sur chariots élévateurs intervient dans l'entreprise formatrice, tandis que les formations relatives aux plateformes élévatrices et à l'utilisation des équipements de protection

individuelle antichute (EPI antichute) sont désormais ancrées dans les cours interentreprises. L'ordonnance sur la formation révisée et le plan de formation sont entrés en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2026 ; les premiers apprentis commenceront donc leur formation selon ce nouveau plan cet été. Au premier trimestre de cette année, un roadshow de huit séances d'information a été organisé dans toutes les régions de Suisse afin d'informer les responsables de la formation professionnelle et le public sur les principaux contenus et changements.



## Nouveau dossier de formation axé sur la pratique, moderne, motivant



La formation professionnelle dans la construction métallique ne cesse d'évoluer et, avec elle, les outils qui accompagnent les apprentis pendant leur formation. Après un remaniement complet, le dossier de formation entièrement reconçu pour les métiers de dessinateur-constructeur/dessinatrice-constructrice sur métal CFC, constructeur/constructrice métallique CFC et aide-constructeur/constructrice métallique AFP est paru mi-juillet 2025. Les contenus aident non seulement les apprentis à se préparer à leur activité professionnelle, mais favorisent également leur développement personnel. Une attention particulière a été accordée à un langage motivant et compréhensible. Des thèmes d'actualité y sont également abordés : on enseigne de manière pratique la durabilité dans le quotidien professionnel et les compétences numériques – utilisation des outils d'IA, protection des données ou encore collaboration efficace dans des environnements de travail numériques. Le nouveau dossier de formation est donc bien plus qu'un simple ouvrage de référence : il se veut un guide pratique tout au long de l'apprentissage et est tout à fait adapté aux réalités quotidiennes actuelles de la formation et à l'univers de vie des jeunes professionnels.

## Séminaires Focus avec un nombre de participants en constante augmentation

Transfert de connaissances dans les régions sur des thèmes techniques actuels, standards et normes, droit et planification de projet : en octobre et novembre 2025, la commission technique de Metaltec Suisse a de nouveau organisé plusieurs séminaires Focus sur différents sites en Suisse alémanique. Les séminaires Focus s'adressent aux personnes du bureau technique et de la direction, ainsi qu'à d'autres personnes intéressées. Le soir, à la fermeture des bureaux, environ 90 minutes sont consacrées à la construction métallique. En 2025, il s'agissait notamment de la norme SIA 274 relative à l'étanchéité des joints dans la construction – conception et exécution, garde-corps pour jardins et installations extérieures, documentations en construction métallique –, déclarations de conformité et de performance ainsi que cybersécurité des portes. Avec un total d'environ 230 participants, les séminaires Focus ont également suscité un vif intérêt en 2025. Ainsi, la tendance réjouissante à l'augmentation



constante du nombre de participants se poursuit et confirme la grande importance

de cette transmission de connaissances pratiques au sein de la branche.

## Planificateur/trice de portes ASBP/Metaltec Suisse : qualification établie et critère de qualité



Dans le domaine des portes de sécurité, la formation continue de planificateur/trice de portes ASBP/Metaltec Suisse est solidement établie comme qualification et critère de qualité. Le cursus a été déve-

loppé et organisé par Metaltec Suisse en collaboration avec l'Association suisse de la branche des portes. Sur neuf jours de cours, les constructeurs métalliques, dessinateurs-constructeurs sur métal, employés

spécialisés en construction métallique ainsi que planificateurs et architectes approfondissent leur compréhension des interactions dans la planification et la fabrication de portes. Grâce à des applications concrètes directement auprès des fabricants, le cours offre une forte orientation pratique et couvre les évolutions actuelles de la technique, des normes et de la législation. Comme le veut la tradition, la remise solennelle du certificat est intervenue à l'automne lors du séminaire de l'Association suisse de la branche des portes. Le 19 novembre 2025, 28 diplômés ont reçu leur certificat de planificateur de portes ASBP/Metaltec Suisse ou ASBP/VSSM, attestant de leurs compétences approfondies dans le domaine de la planification de portes.

## Première réussie de la Journée de l'entrepreneuriat en technique agricole à Lucerne

La Journée de l'entrepreneuriat en technique agricole d'Agrotec Suisse a eu lieu le 16 janvier 2025 au Centre de la culture et des congrès de Lucerne (KKL). Plus de 200 convives ont utilisé la plateforme pour échanger sur les principaux thèmes d'avenir de la branche. Des intervenants de renom ont mis en lumière le changement structurel, l'importance croissante du service et des chiffres clés, les défis de la succession d'entreprise ainsi que les nouvelles approches de l'Employer Branding. Lors de la table ronde, les évolutions du marché et la facturation systématique des prestations ont fait l'objet de discussions intensives. Le point culminant de l'événement a été la remise du Prix de l'entrepreneuriat Agrotec Suisse à l'entreprise Heldstab AG de Davos. La première édition de la Journée de l'entrepreneuriat a été un franc succès et a représenté un signal fort en faveur de la mise en réseau et du développement de la branche.



## Manifestation des formateurs professionnels des maréchaux-ferrants : poser les jalons pour l'avenir

Une soixantaine de formatrices et de formateurs professionnels actifs et futurs se sont réunis pour échanger des informa-

tions et des expériences de la branche de la maréchalerie. Le réexamen après cinq ans de la formation professionnelle initiale

était au cœur de l'événement. En collaboration avec des spécialistes de la pédagogie, nous avons analysé les contenus actuels de formation, pris en compte les retours de la branche et abordé les étapes de développement. Les apprentis diplômés en 2024 et 2025 ont également apporté leurs perspectives. La garantie d'un nombre suffisant de places de formation, l'importance d'une main-d'œuvre qualifiée et les opportunités de partenariats entre les entreprises formatrices ont également été abordées. Les connaissances acquises sont intégrées dans un rapport à l'attention de la commission pour le développement professionnel et la qualité, et constituent la base du développement de la profession.



# Événements 2025

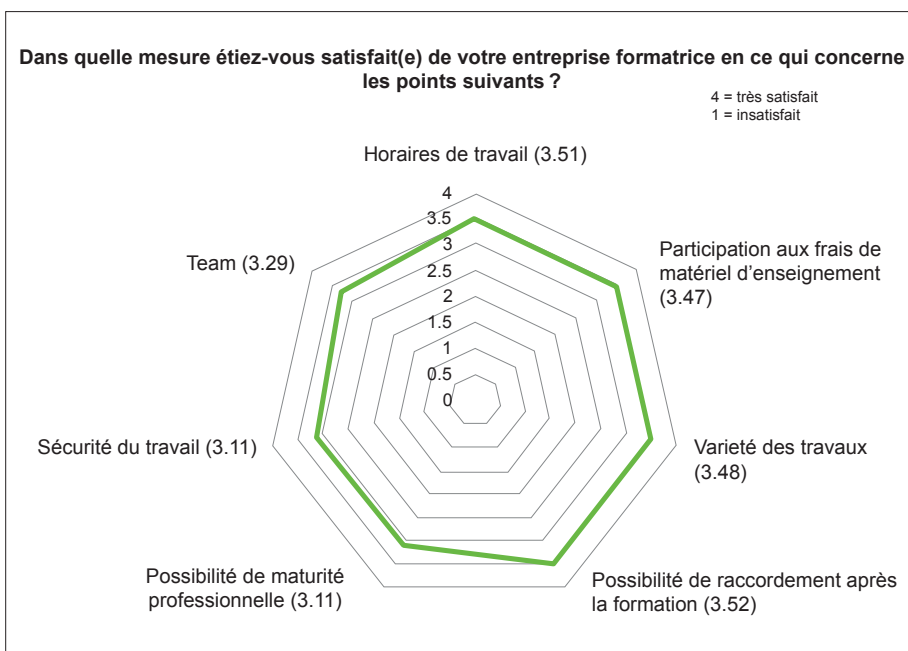
## Première entreprise à recevoir le Prix de l'Entrepreneuriat Agrotec Suisse

L'entreprise Heldstab AG, de Davos, a reçu le Prix de l'entrepreneuriat Agrotec Suisse 2025 lors de la Journée de l'entrepreneuriat en technique agricole. Fondée en 1976, l'entreprise familiale d'abord spécialisée dans la forge et la serrurerie est devenue l'un des principaux fournisseurs d'appareils à moteur, de technique agricole et communale, ainsi que de PowerSports dans les Grisons et en Suisse orientale. Après une succession réglée en toute transparence, Hansruedi Heldstab a repris l'entreprise et l'a développée de manière dynamique, avec de nouvelles surfaces de stockage et d'exposition, le Can-Am Center Graubünden et, en 2023, le premier Avant Center de Suisse. Aujourd'hui, l'entreprise emploie 17 collaborateurs. Des marques haut de gamme, un service clientèle étendu avec des prestations complémentaires, des processus numériques modernes et une stratégie professionnelle sur les réseaux sociaux renforcent la visibilité, la fidélisation de la clientèle et la croissance durable.



## Enquête auprès des apprenti(e)s 2025: satisfaction très élevée dans la formation et les entreprises formatrices

L'enquête menée en 2025 par Agrotec Suisse auprès de 327 personnes en quatrième année d'apprentissage donne un résultat clair : les apprenti(e)s sont très satisfait(e)s de leur formation et de leur entreprise formatrice. La grande majorité des personnes interrogées évaluent positivement tant la formation professionnelle que l'encadrement en entreprise et se sentent bien préparées à la procédure de qualification. La qualité de l'équipe, la diversité des activités et le large spectre technique sont particulièrement appréciés. Les écoles professionnelles et les cours interentreprises sont également jugés exigeants, mais néanmoins appropriés. Beaucoup d'apprenti(e)s souhaitent rester dans l'entreprise ou suivre une formation continue après avoir obtenu leur diplôme. Les résultats confirment la grande qualité de la formation et donnent une base solide pour continuer à renforcer la promotion de la relève dans la branche.



# Championnats des métiers 2025

## SwissSkills : les meilleurs des métiers de la construction métallique



Lors des SwissSkills 2025, les championnats nationaux des métiers organisés du 17 au 21 septembre à Berne, plus de 1000 jeunes professionnels d'une centaine de métiers différents, dont 12 constructeurs métalliques et 13 dessinatrices-constructrices/dessinateurs-constructeurs sur métal, se sont affrontés pour décrocher le titre de champion suisse.

Le premier jour de la compétition, les constructeurs métalliques ont reçu un plan et fabriqué une pièce complexe en acier, acier inoxydable, aluminium et verre à l'aide de différentes méthodes de travail. Tim Basler, d'Esslingen (ZH), de l'entreprise formatrice Stahl & Form AG à Zumikon, s'est classé meilleur constructeur métallique suisse. Les tâches des dessinatrices-constructrices et des dessinateurs-constructeurs sur métal

consistaient à planifier et réaliser différents objets à l'aide de programmes de CAO, ainsi qu'à prendre des mesures pratiques et à réaliser des croquis de solutions à la main sur un chantier simulé. Le St-Gallois Nils Nussbaum, d'Oberuzwil, est devenu le meilleur dessinateur-constructeur sur métal du pays, après avoir effectué son apprentissage chez Weber Metallbau GmbH à Dachsen.

## EuroSkills : un Suisse champion d'Europe

Andrin Dobler, mécanicien en machines agricoles de Weissbad (AI), a remporté la médaille d'or aux EuroSkills 2025 à Herning, au Danemark. Il s'était qualifié pour les championnats européens des métiers en remportant les SwissSkills 2024. Cet Appenzellois a effectué son apprentissage chez Brülisauer Landmaschinen GmbH, à Eichberg (SG). « C'est un sentiment indescriptible de ramener la médaille d'or à la maison. Tout cet entraînement et mon engagement ont porté leurs fruits. Les EuroSkills ont été une expérience immense que je n'oublierai jamais », s'est réjoui Andrin Dobler.

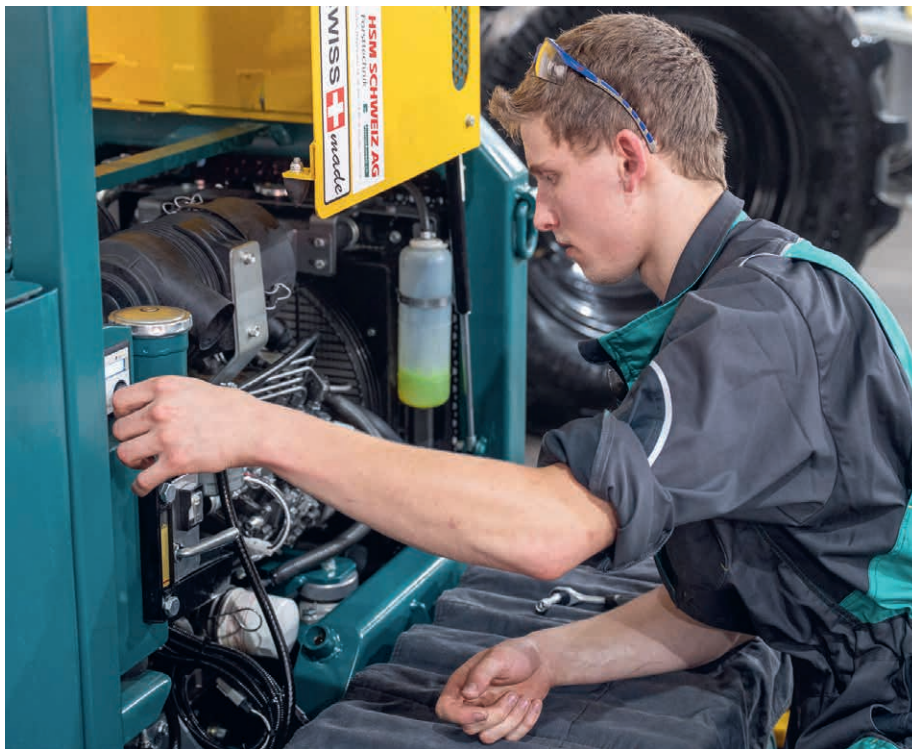


# Championnats des métiers 2025

## Champion suisse des métiers de la technique

Onze mécaniciens en machines agricoles et cinq mécaniciens en machines de chantier se sont disputé la médaille d'or aux SwissSkills 2025. Les 16 participants des métiers de la technique agricole ont dû se mesurer à cinq postes exigeants dans les domaines des entraînements mécaniques, des moteurs, de l'électricité et de l'hydraulique, ainsi qu'à une épreuve surprise. Tobias Roth, originaire du Toggenbourg, s'est finalement imposé dans la course au titre de champion suisse. Il a effectué son apprentissage chez Heim Landtechnik AG, à Ebnet-Kappel (SG).

Le samedi 20 septembre 2025, les gagnantes et gagnants ont reçu leurs médailles à la Postfinance Arena de Berne. Le dimanche, les associations professionnelles d'AM Suisse ont organisé une cérémonie de remise des prix supplémentaire au cours de laquelle les médaillées et médaillés de nos branches ont reçu des bons de formation en guise de petit coup de pouce financier et de motivation pour leur future formation continue.



## Meilleur maréchal-ferrant suisse 2025

Quatre maréchaux-ferrantes et huit maréchaux-ferrants ont démontré leur savoir-faire lors de sept épreuves exigeantes des SwissSkills 2025. Il s'agissait notamment de forger une tenaille de forge, de confectionner des ferrures orthopédiques et de forger des fers à cheval. Les exercices pratiques ont été complétés par des questions techniques sur différentes disciplines équestres. Au final, la victoire a été remportée par Aaron Jäggi, de Biel-Benken (BL), qui a effectué son apprentissage auprès de Jean-Pierre Cattin à Courrendlin, dans le Jura.





**« Développement continu des cursus, introduction de méthodes d'enseignement innovantes et investissements ciblés dans les infrastructures. »**



# Développement continu des offres de formation et investissements dans les infrastructures

## Rapport annuel domaine Centre de formation d'Aarberg

« On ne remarque jamais ce qui a déjà été fait, on ne voit que ce qu'il reste à faire. » Nous nous surprenons tous régulièrement au quotidien et dans notre vie à entendre cette citation de la célèbre physicienne Marie Curie. De nombreux travaux ont déjà été effectués sur notre nouveau campus du CFA, même s'il reste encore beaucoup à faire. En tournant la page après cet article, vous découvrirez comment notre nouveau bâtiment a progressé.

La direction du Centre de formation d'Aarberg peut dresser un bilan positif de l'exercice 2025. Dans le domaine de la construction métallique, la classe-pilote pour la préparation à l'examen professionnel de chef d'atelier et de montage en construction métallique a pu être organisée avec succès. Le nombre de participants pour les années à venir est prometteur et indique que la demande de main-d'œuvre qualifiée restera élevée.

Dans le domaine de la technique agricole également, le centre de formation s'est avéré être un établissement bien établi. Les chiffres de la formation initiale et continue ont non seulement pu être maintenus au niveau élevé des années précédentes, mais ils ont même légèrement augmenté dans certains domaines. Cette augmentation souligne l'attractivité et la pertinence de notre offre de formation pour la branche. Le taux de réussite élevé à l'examen des participantes et participants à nos cours est particulièrement réjouissant et s'explique par la qualité de la formation et l'engagement total de nos enseignants.

Au cours de l'exercice sous revue, les mandants Agrotec Romandie et Agrotec Berne ont enregistré de nouveaux records de diplômés. Cette croissance est un signe clair de l'évolution de nos branches et donne aux apprentis confiance dans nos métiers, dans les entreprises formatrices et dans les perspectives d'avenir de nos métiers.

Dans l'ensemble, l'année 2025 a été marquée par la stabilité et le progrès. Le développement continu des cursus, l'introduction de méthodes d'enseignement innovantes et des investissements ciblés dans l'infrastructure ont largement contribué à renforcer la qualité de la formation initiale et continue. L'étroite collaboration avec les entreprises, les écoles professionnelles et les associations a en outre permis une formation pratique et tournée vers l'avenir, qui tient compte des exigences actuelles du marché du travail.

Les évolutions réjouissantes et les retours positifs de la pratique nous incitent à poursuivre dans la direction dans laquelle nous nous sommes engagés et à développer constamment nos offres. Le Centre de formation d'Aarberg reste ainsi un partenaire fiable et innovant pour la formation professionnelle des maréchaux-ferrants, en construction métallique et en technique agricole. Un grand merci à tous les collaborateurs du CFA sous la direction de Paul Andrist pour leur grand engagement quotidien en faveur de nos métiers.

Paul Furrer,  
membre du Comité central,  
domaine Centre de formation d'Aarberg



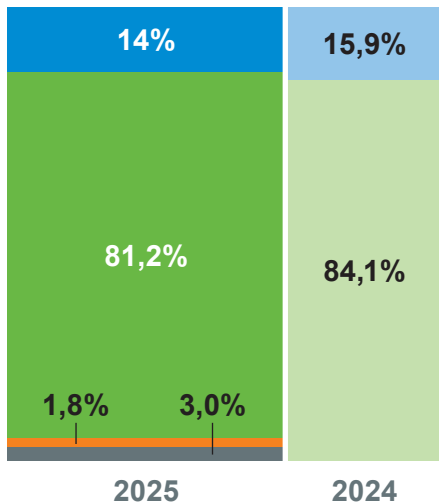
Paul Furrer,  
membre du Comité central,  
domaine Centre de formation d'Aarberg

# Centre de formation d'Aarberg en chiffres

## Participants

Total 2025 : 4049

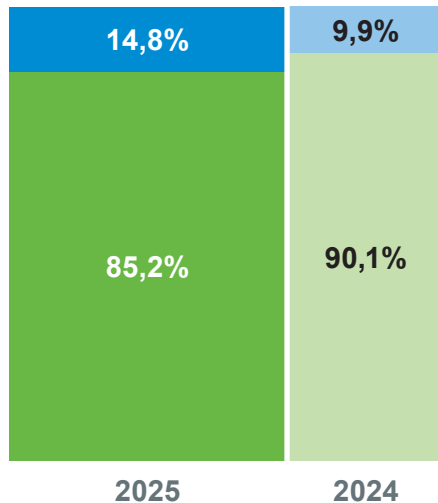
(année précédente : 3768)



## Jours de cours

Total 2025 : 1326

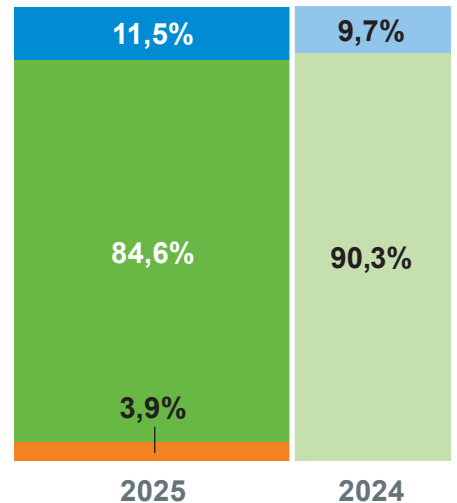
(année précédente : 1217)



## Jours de participation

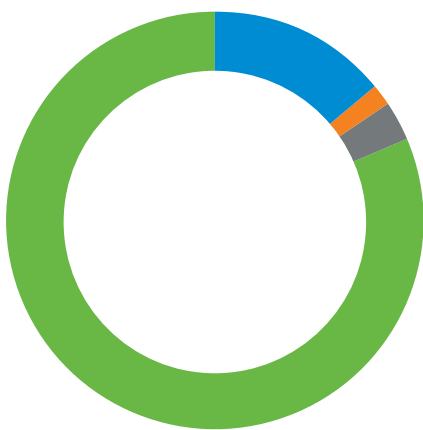
Total 2025 : 18 969

(année précédente : 19 094)



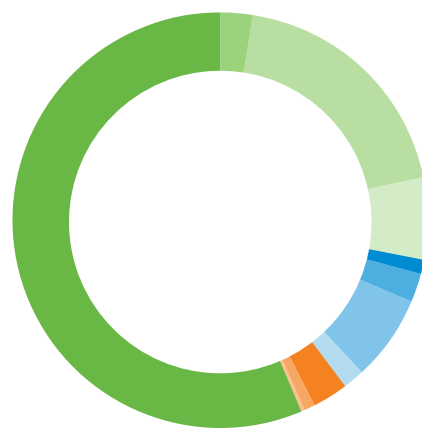
- Domaine Technique agricole
- Domaine Construction métallique
- Domaine des maréchaux-ferrants
- Mandants

## Nombre d'élèves par segments 2025



- 3287 Technique agricole
- 568 Construction métallique
- 73 Maréchaux-ferrants
- 121 Mandants

## Journées de participation 2025



- 10 687 Formation initiale en technique agricole
- 517 Formation continue en technique agricole
- 3611 Formation professionnelle supérieure en technique agricole
- 1228 Examens en technique agricole
- 195 Formation initiale construction métallique
- 426 Formation continue en construction métallique
- 1268 Formation professionnelle supérieure en construction métallique
- 294 Examens en construction métallique
- 545 Formation initiale de maréchal-ferrant
- 144 Formation professionnelle supérieure de maréchal-ferrant
- 54 Examens en maréchalerie

## Nouveaux investissements dans l'infrastructure de formation



Au cours de l'exercice 2025, l'infrastructure de formation pour les domaines de la construction métallique et de la technique agricole a pu être améliorée de manière ciblée, ce qui entraînera une amélioration supplémentaire de la qualité de la formation. Dans le domaine de la construction métallique, le parc de machines a été considérablement élargi. Les participants à la formation disposent désormais d'une plieuse moderne, d'une cisaille guillotine performante, d'une scie ainsi que d'une machine de découpe plasma de pointe. Ces investissements permettent des exercices pratiques et favorisent le développement de compétences spécialisées importantes dans l'utilisation des technologies actuelles. Dans le domaine de la technique agricole également, un progrès significatif a été réalisé avec l'acquisition d'une nouvelle pelleuse de formation de la société Takeuchi destinée à la formation pratique. Le nouvel équipement contribue à rendre la formation encore plus axée sur la pratique et plus variée. Les participants ont ainsi la possibilité d'approfondir leurs connaissances théoriques directement sur la machine. Ces investissements ciblés renforcent l'attractivité et la qualité des offres de formation dans les domaines techniques et créent des conditions optimales en faveur de la réussite professionnelle des élèves.

## Agrandissement du campus du CFA: chantier en bonne voie

L'agrandissement du campus du CFA a progressé comme prévu au cours de l'exercice 2025 et a respecté les délais et les coûts prévus. Toutes les étapes essentielles ont été franchies, et le projet a fait un grand pas vers son achèvement. Les travaux de planification de l'extension ont été achevés dans les délais et de façon ciblée. La collaboration constructive de tous les participants au projet a permis de créer les conditions nécessaires à une mise en œuvre sans accroc des travaux de construction. Les travaux de gros œuvre ont également été en grande partie achevés en 2025. Cette étape a permis de jeter les bases de la poursuite de l'agrandissement et de l'équipement technique des nouvelles zones du campus. Tous les travaux encore en suspens pourront être réalisés dans les délais, de sorte que le campus agrandi pourra être achevé et mis en service comme prévu à l'automne 2026.



**« La création d'opportunités de mise en réseau de nos membres nous tient à cœur. »**



# Développement de l'offre d'informations, promotion de la relève et réseautage

## Rapport annuel du domaine Économie et communication (CE)

En 2025, le domaine Économie et communication (CE) a poursuivi le développement de son offre d'informations et de prestations pertinentes pour la gestion et l'économie d'entreprise. Les outils en ligne et hors ligne mis à la disposition des membres de notre association ont été mis à jour et étoffés, tandis que les dossiers thématiques de notre site Internet ont été complétés par d'autres contenus, notamment dans les domaines de la cybersécurité, de la sécurité au travail et de la protection de la santé, de l'intelligence artificielle et de la succession dans l'entreprise.

Dans le cadre de notre offre de cours, séminaires et webinaires, les webinaires dits hybrides, qui permettent de participer aussi bien en ligne que sur place, gagnent en importance. Ainsi, un webinaire hybride passionnant sur le thème des cyberrisques s'est tenu en août. D'autres webinaires ont également mis l'accent sur la sécurité, avec des thèmes tels que l'amiante, les risques liés au soudage laser à la main ou la réintégration après un accident professionnel.

Au-delà de la promotion de la relève intersectorielle, la création d'opportunités de mise en réseau de nos membres nous tient également à cœur. À l'occasion des SwissSkills 2025 à Berne, un apéritif des chefs d'entreprise a été organisé sur le stand d'AM Suisse, au cours duquel ont été présentés les candidats et experts de nos métiers. Les nombreux visiteurs ont pu assister en direct aux performances impressionnantes des jeunes talents professionnels.

Depuis plus de 20 ans, le réseautage promeut également le séminaire annuel Go4women, qui s'est tenu en novembre dernier à Lucerne. Ce séminaire offre aux femmes, qui restent malheureusement fortement sous-représentées dans nos branches, une précieuse opportunité pour partager leurs expériences et se perfectionner sous la forme d'ateliers et de cours sur des thèmes actuels et pratiques.

La collecte et la mise à disposition de données et d'évaluations importantes pour la stratégie commerciale de nos entreprises membres sont considérées par la CE comme une tâche centrale permanente. En 2025, le baromètre économique d'AM Suisse a également permis de prendre le pouls économique de notre branche. L'évaluation s'est basée sur les retours d'environ 160 membres qui ont participé à l'enquête et que je remercie chaleureusement. Par ailleurs, en 2025, 231 entreprises membres ont participé à l'enquête annuelle sur les salaires. Ici aussi, la règle suivante s'applique: plus la participation est importante, plus l'évaluation est représentative. Les retours sont extrêmement précieux pour le développement continu de notre offre de contenus, d'informations, d'outils et de prestations en fonction des besoins.

Peter Joos,  
membre du Comité central,  
domaine Économie et Communication



Peter Joos,  
membre du Comité central,  
domaine Économie et Communication

## Webinaire hybride : cyberrisques, prévention, évaluation et formation des collaborateurs



La sécurité sur Internet a continué de préoccuper l'association et ses membres en 2025. En effet, les cyberattaques peuvent rapidement entraîner des interruptions d'exploitation, en particulier dans les PME, et donc générer des coûts imprévisibles. Afin de sensibiliser nos membres et de leur donner les moyens de prévenir les dommages ayant de lourdes conséquences, AM Suisse a organisé le 13 août un webinaire hybride intitulé : cyberrisques, prévention, évaluation et formation des collaborateurs. Un spécialiste en cybercriminalité de la Police cantonale bernoise, l'expert en cybersécurité d'une assurance et la victime d'une cyberattaque ont partagé leurs expériences avec le public et passé en revue des exemples concrets de dommages dans l'environnement des PME. Par ailleurs, l'impact positif des formations de sensibilisation en entreprise pour réduire les risques a été démontré de manière convaincante. Il était possible de participer au webinaire hybride aussi bien sur place, au Centre de formation d'AM Suisse d'Aarberg, qu'en ligne. Un enregistrement vidéo en allemand est disponible sur le site Internet d'AM Suisse, dossier thématique « Cybersécurité ».



Voir le webinaire (en allemand) ►

## Dossier d'urgence remanié – garder une vue d'ensemble en cas de crise

Que faire en cas d'urgence comme un accident, un décès ou l'absence d'une personne clé dans l'entreprise ? Les membres d'AM Suisse disposent d'un dossier d'urgence depuis plusieurs années déjà. Ce dossier permet de garder une vue d'ensemble dans les situations de crise et de garantir que l'entrepreneur, le gérant, les collaborateurs ou les proches savent à tout moment ce qu'il faut faire en cas d'urgence, étape par étape. Où les principaux documents sont-ils conservés ? Qui est le bon interlocuteur et pour quoi ? En cas d'urgence, il faut pouvoir répondre rapidement à de telles questions importantes. L'année dernière, le dossier d'urgence a été entièrement remanié et actualisé, et d'autres contenus utiles ont encore été ajoutés. Il existe désormais une version pour les entreprises et une autre pour l'entrepreneur en tant que personne privée. Nos membres trouveront la version électronique du dossier d'urgence à télécharger et à classer physiquement dans l'espace réservé aux membres sur le site Internet d'AM Suisse.



## Sécurité au travail : 25 ans de solution de branche



Le Forum pour la sécurité au travail gère la solution de branche Sécurité au travail et protection de la santé dans les métiers du métal. Créé en 2000, il a fêté ses 25 ans en 2025. Les métiers du métal ont été l'un des premiers à mettre en œuvre la directive de la Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail (CFST) sous la forme d'une solution de branche. Objectif : garantir la sécurité au travail et la protection de la santé des collaborateurs et parvenir à une réduction constante des accidents du travail et des maladies professionnelles. Depuis l'entrée en vigueur de la solution de branche, ces risques ont nettement diminué. Ces dix dernières années, le nombre d'accidents du travail a baissé de plus de 20 % et les cas de maladies professionnelles de près de la moitié.



## Séminaire Go4women 2025 à Lucerne

Une soixantaine de femmes de la branche du métal et de la technique agricole se sont réunies les 21 et 22 octobre 2025 à l'hôtel Hermitage de Lucerne à l'occasion du 19<sup>e</sup> séminaire Go4women. Go4women a été créé il y a plus de 20 ans dans le but de rassembler les femmes actives et les entrepreneuses de nos branches et de promouvoir leur formation continue. L'offre de cours 2025 contenait à nouveau des thèmes pertinents pour le quotidien professionnel de nos entreprises membres : développement du potentiel et vocation, gestion des apprentis de la génération Z, le licenciement et ses pièges, comprendre et utiliser l'intelligence artificielle, ou encore femmes et finances dans l'environnement de marché actuel. Comme le veut la tradition, la journée d'arrivée a été informelle, afin de susciter la convivialité. Deux visites guidées de la ville, un apéritif et un repas du soir ont été autant d'occasions de nouer des contacts et d'échanger avec des collègues d'autres entreprises. Go4women aura à nouveau lieu en 2026, les 3 et 4 novembre à Lenzbourg.



# Promotion de la relève

## « métal+toi fait école » : d'élève en école pré-professionnelle à constructeur métallique



Le travail du métal est rare dans l'enseignement des travaux manuels à l'école. Le projet « métal+toi fait école » de Metaltec Suisse veut changer cela. Les ambassadrices et les ambassadeurs de la construction métallique se rendent dans les écoles pour donner aux jeunes un aperçu du travail du métal et des métiers de la construction métallique. Florian Resch est l'un de ces ambassadeurs depuis plus de cinq ans. C'est pour lui une affaire de cœur. Son engagement en vaut la peine : ainsi, l'année dernière, l'un des élèves dont Florian Resch avait la charge a commencé un apprentissage de constructeur métallique. « Lorsque les jeunes prennent conscience de ce que l'on réalise dans nos métiers, ça les marque », explique-t-il. Il propose également un soutien aux enseignants, par exemple des cours de soudage, afin qu'ils puissent eux-mêmes travailler le métal dans le cadre de l'enseignement des travaux manuels. « La relève ne tombe pas du ciel, mais notre engagement nous permet d'enthousiasmer les jeunes et de les convaincre de rejoindre notre branche », souligne Florian Resch. C'est pourquoi il encourage également ses collègues à devenir eux-mêmes des ambassadrices et ambassadeurs.

[metal-et-toi.ch](http://metal-et-toi.ch)

## « Lehrberufe Live! » : un format éprouvé pour la relève dans la construction métallique

Le 7 mai 2025, une nouvelle édition de « Lehrberufe Live! » (« Apprentissages live! ») a été diffusée en direct depuis une entreprise de construction métallique : la société Fünfschilling AG à Allschwil. Les apprentis de l'entreprise ont ainsi présenté aux élèves le métier de constructeur métallique CFC. Pour cela, ils avaient pensé à quelque chose de très spécial : travailler sur la scénographie d'un célèbre rappeur. Pendant la retransmission en direct, ils ont également répondu par messagerie instantanée aux questions des jeunes sur le métier. Le format en ligne éprouvé pour la relève « Lehrberufe Live! » permet aux élèves en âge de choisir un métier de « faire l'expérience de la construction métallique » en étant directement témoins du quotidien de l'entreprise. Les enregistrements vidéo sont disponibles sur le site Internet après leur diffusion et peuvent être visionnés ultérieurement à tout moment. Le projet est soutenu par les centres d'orientation et d'information professionnelle COP de différents cantons en Suisse allemande. Metaltec Suisse participe aux quatre retransmissions annuelles.

[www.lehrberufe-live.ch](http://www.lehrberufe-live.ch)





# Promotion de la relève

## Safety Bag: une action couronnée de succès pour un début d'apprentissage sûr



Lancé pour la première fois en 2024, le « Safety Bag » s'est imposé comme une mesure efficace pour la promotion de la relève et a connu un franc succès en 2025. Le sac à dos doté d'équipements de protection individuelle (comprenant des lunettes de protection, une protection auditive ainsi que des gants de travail et de soudage) aide les apprentis à démarrer leur formation en toute sécurité. De nombreuses entreprises formatrices ont profité de l'offre pour équiper leurs nouveaux apprentis, rapidement et de manière uniforme. Le « Safety Bag » allie sécurité au travail et promotion de la relève, et renforce la perception de la branche auprès des futurs professionnels.

## OFFA: une compétition de la relève pour mettre en avant le métier de maréchal-ferrant

La compétition de la relève des maréchaux-ferrants organisée dans le cadre du salon du cheval à l'OFFA de Saint-Gall a offert une plateforme impressionnante pour faire la publicité de la profession et encourager les talents. 25 apprentis de deuxième à quatrième année se sont présentés à quatre examens exigeants, devant un large public. La compétition a servi à la fois de test avant l'examen de fin d'apprentissage et de démonstration du savoir-faire artisanal. La manifestation a montré le haut niveau de formation et l'attractivité de la profession. À l'occasion du 40<sup>e</sup> anniversaire de l'OFFA, des cure-pieds forgés ont été vendus au profit d'une association. La présence à l'OFFA a renforcé la visibilité du métier de maréchal-ferrant et enthousiasmé de nombreux visiteurs du salon.



## Des apprentis reprennent un chantier dans le canton de Schaffhouse

Une vingtaine d'apprentis ont pris les rênes de la transformation d'un bâtiment scolaire à Thayngen (SH), dont une future dessinatrice-constructrice sur métal et un constructeur métallique de Pletscher Metallbau AG. Les travaux ont consisté à réunir cinq espaces intérieurs en un grand environnement d'enseignement ouvert. Le projet s'inscrivait dans l'initiative « Lernende bauen Zukunft » (Les apprentis construisent l'avenir), un excellent exemple de promotion de la formation professionnelle initiale, lancée par l'association « Gemeinsam gegen den Fachkräftemangel » (Ensemble contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée) et Debrunner Acifer AG. Ce projet a permis aux apprentis de collaborer de manière interprofessionnelle et d'acquérir une expérience pratique, de développer des compétences manuelles et sociales, ainsi que de gagner en autonomie et en confiance en eux. Adrian Facchin, apprenti constructeur métallique, à propos de sa participation au projet: « J'ai pu me prouver que je suis capable de mettre en pratique en toute autonomie ce que j'ai appris, et cela me motive. » Et l'apprentie dessinatrice-constructrice sur métal Elena Fischer d'enchaîner: « Pour nous, c'est un précieux échange d'expériences. » Les nouvelles salles de classe ont été inaugurées le 9 mai 2025.



## Tessin: initiative de branche pour l'amélioration des contrôles des véhicules à moteur



Au Tessin, il a fallu faire face à des défis en matière de contrôle périodique subséquent des véhicules agricoles. Le groupement régional spécialisé par branche AM Suisse Ticino s'est penché sur cette problématique et a cherché à dialoguer avec les services concernés. La première étape a consisté à recenser et analyser les difficultés concrètes. Le modèle éprouvé du canton des Grisons, dans lequel des spécialistes du centre de formation de Landquart réalisent les contrôles subséquents sur mandat du canton, a ensuite été examiné. Ce système s'est avéré efficace et adapté à la pratique. Les différentes approches possibles ont pu être discutées dans le cadre d'échanges avec le contrôle des véhicules à moteur de Camorino. Grâce à des informations et à des explications ciblées, l'association est parvenue à établir un canal de dialogue direct avec le Département de l'intérieur du canton du Tessin.

## Annnonce d'une réussite dans votre région ?

Votre association régionale ou votre branche a-t-elle un succès particulier à annoncer dans votre région, qui pourrait également intéresser nos membres dans

toute la Suisse ? Dans ce cas, nous publions volontiers un article sur nos canaux suprarégionaux (site Internet, newsletter ou autres). Veuillez nous informer des suc-

cess stories dans votre région par e-mail à [info@amsuisse.ch](mailto:info@amsuisse.ch).

# Comité central d'AM Suisse



Comité central d'AM Suisse en mars 2026, avec en arrière-plan le chantier du nouveau campus CFA à Aarberg. Membres, de haut en bas et de gauche à droite :

**Peter Joos**, membre du Comité central, domaine Économie et Communication

**Paul Furrer**, membre du Comité central, domaine Centre de formation d'Aarberg

**Peter Meier**, président central d'AM Suisse, domaine Finances

**Bernhard von Mühlengen**, directeur d'AM Suisse, secrétaire du Comité central

**Andreas Baumgartner**, vice-président d'AM Suisse, président d'Agrotec Suisse

**Oliver Däschler**, vice-président d'AM Suisse, président de Metaltec Suisse

# Faits et chiffres

## AM Suisse

**1802**

membres

Plus de

**6,4**

milliards de CHF  
de chiffre d'affaires

Environ

**21 200**

collaborateurs  
(hors apprentis)

**4361**

apprentis dans les  
entreprises AM Suisse

**65**

collaboratrices et  
collaborateurs, dont

**2**

apprenties au secrétariat  
central de Zurich

## Construction métallique

**1080**

membres

Environ

**4,5**

milliards de CHF  
de chiffre d'affaires

Plus de

**16 600**

collaborateurs  
(hors apprentis)

**2388**

apprentis

Plus de

**300**

miliciens

## Technique agricole

**640**

membres

Environ

**1,9**

milliard de CHF  
de chiffre d'affaires

Environ

**4400**

collaborateurs  
(hors apprentis)

**1930**

apprentis

Plus de

**200**

miliciens

## Maréchalerie

**82**

membres

Plus de

**20**

millions de CHF  
de chiffre d'affaires

Environ

**200**

collaborateurs  
(hors apprentis)

**43**

apprentis

Plus de

**20**

miliciens